

**KODEKS WARTOŚCI ETYCZNYCH
PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH**

PREAMBUŁA

Celem niniejszego kodeksu jest sprecyzowanie wartości i zasad zachowania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich, związanych z pełnieniem przez nich obowiązków oraz poinformowanie klientów o standardach zachowań, jakich mają prawo oczekiwać od pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śl.

Kodeks wartości etycznych pracownika samorządowego ma na celu poprawę jakości pracy urzędnika, relacji między pracownikami urzędu oraz pracownikami a interesantami, zmianę funkcjonujących w świadomości społecznej stereotypów, a także kształtowanie postaw urzędnika opartych na wartościach moralnych.

Kodeks wartości etycznych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śl. oparty został na fundamentalnych wartościach: uczciwości, sprawiedliwości, szacunku, prawdzie, godności, jawności i lojalności.

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

Ilekróć w niniejszym kodeksie jest mowa o:

1. Kodeksie – należy przez to rozumieć Kodeks Wartości Etycznych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śl.
2. Pracownikowi samorządowym – należy przez to rozumieć pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śl. posiadającego status pracownika samorządowego, o którym mowa w art. 1 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.).
3. Urzędzie – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śl. oraz Filię PUP w Ziębicach.
4. Ustawie - należy przez to rozumieć Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.(Dz.U. Nr 99, poz. 1001).
5. Konstytucji – należy przez to rozumieć Konstytucję Rzeczypospolitej Polskiej (tekst uchwalony w dniu 2 kwietnia 1997r. Przez Zgromadzenie Narodowe – Dz. U. z 1997 r. Nr 78 poz.483)

II. ZASADY OGÓLNE

1. Kodeks wyznacza zasady postępowania pracowników samorządowych zatrudnionych w związku z wykonywaniem przez nich zadań publicznych tj. pełnieniem służby publicznej.
2. Zasady określone w niniejszym kodeksie mają być stosowane przez wszystkich pracowników posiadających status pracownika samorządowego, o którym mowa w art. 1 ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych.
3. Pracownicy samorządowi traktują pracę jako służbę publiczną, na zajmowanym stanowisku służą państwu i społecznościom lokalnym, przestrzegają porządku prawnego i wykonują powierzone zadania.
4. Pracownik samorządowy nie może brać udziału ani w jakikolwiek sposób – choćby pośrednio – uczestniczyć w czynnościach albo przedsięwzięciach, które podważyłyby do niego zaufanie.
5. Pracownik samorządowy obowiązany jest przestrzegać norm prawnych, etycznych i moralnych, w tym zawartych w niniejszym kodeksie.
6. Pracownicy samorządowi, którzy wskutek postępowania, zarówno w miejscu pracy jak i poza nim ryzykują utratę zaufania niezbędnego przy wykonywaniu zadań publicznych naruszają normy niniejszego kodeksu.

III. ZASADY POSTĘPOWANIA

1. Każdy pracownik samorządowy jest osobiście odpowiedzialny za swoje działania.
2. Pracownicy samorządowi pełniący służbę publiczną zobowiązani są dbać o wykonywanie zadań publicznych oraz o środki publiczne z uwzględnieniem interesu państwa, interesu wspólnoty samorządowej oraz indywidualnego interesu obywateli.
3. Pracownicy samorządowi powinni przy wykonywaniu swoich obowiązków w szczególności przestrzegać i stosować następujące zasady:
 - praworządności,
 - bezstronności i bezinteresowności,
 - uczciwości i rzetelności,
 - odpowiedzialności,
 - obiektywności,
 - jawności postępowania,
 - dbałości o dobre imię urzędu i pracowników samorządowych,

- godnego zachowania w miejscu pracy i poza nim,
 - uprzejmości i życzliwości w kontaktach z interesantami, zwierzchnikami i współpracownikami.
4. Pracownik samorządowy pamiętając o służebnym charakterze własnej pracy, wykonuje ją z poszanowaniem godności innych i poczuciem godności własnej, przedkłada dobro publiczne nad interesy własne i swojego środowiska.

IV. WYKONYWANIE ZADAŃ

1. Służba publiczna opiera się na zaufaniu publicznym i wymaga od pracowników samorządowych poszanowania Konstytucji i prawa oraz stawiania interesu publicznego ponad interes osobisty. Obywatele oczekują od pracowników samorządowych wysokich standardów etycznych zachowań.
2. Pracownicy samorządowi pełnią urząd w ramach prawa i działają zgodnie z prawem. Podejmowane przez nich rozstrzygnięcia i decyzje posiadają podstawę prawną, ich treść jest zgodna z obowiązującymi przepisami prawa zawierają uzasadnienie oraz informację o możliwości odwołania.
3. Pracownicy samorządowi działają bezstronnie i bezinteresownie.
4. Pracownicy samorządowi nie uczestniczą w podejmowaniu decyzji, naradach, opiniowaniu i głosowaniu w sprawach, w których mają bezpośredni lub pośredni interes osobisty.
5. Pracownicy samorządowi nie wykorzystują i nie pozwalają na wykorzystanie powierzonych im zasobów, kadr i mienia publicznego w celach prywatnych.
6. Pracownicy samorządowi nie podejmują prac ani zajęć kolidujących z pełnionymi obowiązkami służbowymi.
7. Pracownicy samorządowi nie podejmują arbitralnych decyzji, które mogą mieć negatywny wpływ na sytuację obywateli oraz powstrzymują się od wszelkich form faworyzowania.
8. Pracownicy samorządowi nie ulegają wpływom i naciskom politycznym, które mogą prowadzić do działań stronnicych lub sprzecznych z interesem publicznym.
9. Pracownicy samorządowi pełniąc obowiązki kierują się interesem wspólnoty samorządowej i nie czerpią korzyści materialnych ani osobistych z tego tytułu, nie działają też w prywatnym interesie osób lub grup osób

10. Pracownicy samorządowi nie dopuszczają do powstania konfliktu interesów między interesem publicznym a prywatnym. W sytuacji powstania konfliktu interesów dbają, aby został on rozstrzygnięty na korzyść interesu publicznego.
11. Pracownicy samorządowi korzystają z uprawnień wyłącznie dla osiągnięcia celów, dla których uprawnienia te zostały im powierzone mocą odnośnych przepisów.
12. Pracownicy samorządowi nie angażują się w działania, które zagrażają prawidłowemu wypełnianiu obowiązków służbowych lub wpływają negatywnie na obiektywizm podejmowanych decyzji.
13. Pracownicy samorządowi wykonują obowiązki rzetelnie, sumiennie, z szacunkiem dla innych i poczuciem własnej godności.
14. W prowadzonych sprawach równo traktują wszystkich mieszkańców społeczności lokalnej, nie ulegają żadnym naciskom, nie przyjmują żadnych zobowiązań wynikających z pokrewieństwa lub znajomości, nie przyjmują żadnych korzyści materialnych ani osobistych.
15. Pracownicy samorządowi ponoszą odpowiedzialność za decyzje i działania nie unikając trudnych rozstrzygnięć. Zarządzając powierzonym majątkiem i środkami publicznymi winni wykazywać należyta staranność i gospodarność.
16. Pracownicy samorządowi ujawniają próby marnotrawstwa, defraudacji środków publicznych, nadużywania władzy lub korupcji bezpośrednim przełożonym lub Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy.
17. Pracownicy samorządowi zgłaszają wątpliwości dotyczące celowości lub legalności podejmowanych w urzędzie decyzji swojemu bezpośredniemu przełożonemu, a w przypadku braku jego reakcji, Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy.
18. Pracownicy samorządowi udostępniają obywatelom żądanych przez nich informacji i umożliwiają dostęp do publicznych dokumentów zgodnie z zasadami określonymi w odrębnych przepisach. Odmowa udostępnienia informacji publicznej wymaga formy pisemnej i uzasadnienia.
19. Pracownicy samorządowi nie ujawniają informacji poufnych ani nie wykorzystują ich dla korzyści finansowych lub osobistych, zarówno w trakcie jak i po zakończeniu zatrudnienia. Obowiązani są do zachowania tajemnicy państwowej i służbowej w zakresie przez prawo przewidzianym.

V. MERYTORYCZNE PRZYGOTOWANIE DO PRACY

1. Pracownicy samorządowi są zatrudniani w ramach organizowanych przez urząd naborów. Muszą posiadać oni odpowiednie kwalifikacje i umiejętności zawodowe.
2. Pracownicy samorządowi rozwijają swoje kwalifikacje zawodowe i pogłębiają wiedzę potrzebną do wykonywania swoich obowiązków poprzez samokształcenie i udział w szkoleniach.
3. Pracownicy samorządowi są lojalni wobec urzędu i zwierzchników oraz gotowi do wykonywania poleceń służbowych.
4. Zwierzchnicy udzielają obiektywnych, zgodnych z najlepszą wolą i wiedzą porad i opinii pracownikom samorządowym, włącznie z oceną legalności i celowości ich działania.
5. W kontaktach z interesantami pracownicy zachowują się uprzejmie, są pomocni i udzielają odpowiedzi na skierowane do nich pytania wyczerpująco i dokładnie.
6. Pracownicy samorządowi dbają o dobre stosunki międzyludzkie, przestrzegają zasad poprawnego zachowania właściwych człowiekowi o wysokiej kulturze osobistej w miejscu pracy i poza nim.
7. Pracownicy samorządowi ubrani są skromnie i czysto (bez odkrytych części ciała , które mogą powodować skargi interesantów).
8. Pracownicy samorządowi palą papierosy w miejscu do tego wyznaczonym.

VI. ZAPOBIEGANIE KORUPCJI

1. Pracownik samorządowy dokłada wszelkich starań, aby jego postępowanie było jawne, zrozumiałe i wolne od podejrzeń o jakąkolwiek formę interesowności czy też korupcji.
2. Pracownikowi samorządowemu nie wolno przyjmować żadnych korzyści (prezenty, pożyczki, usługi itp.) w związku z realizowanymi przez niego zadaniami, bądź faworyzowania osób, firm, instytucji.
3. Pracownik samorządowy nie podejmuje żadnych prac ani zajęć, które kolidują z obowiązkami służbowymi.
4. Pracownik samorządowy w prowadzonych sprawach traktuje równo wszystkich uczestników, nie ulega żadnym naciskom.
5. Pracownik samorządowy nie demonstruje zażyłości z osobami publicznie znanymi ze swej działalności politycznej, gospodarczej, społecznej lub religijnej, wystrzega się promowania jakichkolwiek grup interesu.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Wszyscy pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śl. oraz Filii PUP w Ziębicach zobowiązani są przestrzegać przepisów niniejszego kodeksu i kierować się jego zasadami.
2. Oświadczenie o zapoznaniu się pracownika z niniejszym kodeksem winno być załączone do akt osobowych.
3. Kopie kodeksu znajdują się we wszystkich działach i referatach Urzędu oraz w Filii PUP w Ziębicach.
4. Zmiana niniejszego kodeksu może nastąpić w drodze zarządzenia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich.
5. Pracownicy samorządowi za nieprzestrzeganie niniejszego kodeksu ponoszą odpowiedzialność porządkową i dyscyplinarną.